

## **Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis – Regelung und Verfahren**

- **Einschlägige Bestimmungen:**

Die Modalitäten für die Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis werden durch das IV. Kapitel (Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis) der mit Dekret des Präsidenten der Region vom 25. Jänner 2023, Nr. 2 erlassenen Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 geregelt.

- **Priorität bei den Einstellungen:**

Bei einer Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis haben die Personen Vorrang, die aus den von der Regionalverwaltung für die entsprechende Berufs- und Besoldungsklasse oder ähnliche Berufsbilder ausgeschriebenen öffentlichen Wettbewerben als geeignet hervorgegangen sind, sofern sie die erforderlichen Voraussetzungen erfüllen.

- **Fehlen von Wettbewerbsrangordnungen:**

Bei Fehlen von Wettbewerbsrangordnungen schreibt die Regionalverwaltung eigens dazu bestimmte öffentliche Auswahlverfahren für die Besetzung von Stellen mit befristetem Arbeitsverhältnis aus.

- **Einschränkungen für die Verfahren:**

Die öffentlichen Auswahlverfahren und die Rangordnungen gelten ausschließlich für befristete Aufträge und dürfen nicht für Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis benutzt werden.

- **Veröffentlichung der Auswahlverfahren:**

Die Auswahlverfahren werden im Amtsblatt der Region und auf der offiziellen Website der Regionalverwaltung veröffentlicht (<https://www.region.tnst.it/Dokumente/Wettbewerbe-und-Auswahlverfahren>).

- **Gültigkeitsdauer der ständigen Rangordnungen:**

Die ständigen Rangordnungen für „Amtswarte“, „Arbeiter“ und „Angestellte“ sind ab 1. Jänner 2025 nicht mehr gültig.