

**REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE**



**AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DECRETO DELLA DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale**

**DEKRET DER LEITERIN
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals**

Presenza d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato – (OMISSIS)	(...): Kenntnisnahme der Auflösung des befristeten Arbeitsverhältnisses
--	---

LA SEGRETARIA GENERALE

Visto il decreto della Segretaria generale Repertorio: 75-30/01/2026, con il quale veniva disposta l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 8, comma 2, della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6, e successive modificazioni e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, fra l'altro, (OMISSIS) dal 16 marzo 2026 fino al permanere delle esigenze di servizio e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;

Visto l'art. 23, comma 8, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che prevede per il personale assunto in servizio a tempo determinato un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato;

Accertato che il periodo di prova (OMISSIS) scadeva originariamente il 16 maggio 2026 ma che, considerata l'assenza dal servizio del 20 aprile 2026, il termine dello stesso è rideterminato al 17 maggio 2026;

Preso atto che, ai sensi della normativa vigente, durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0011647/22/04/2026-A, con la quale la Dirigente amministrativa e la Presidente preposta della Corte di Appello di Trento, sezione distaccata di Bolzano hanno espresso parere negativo in merito al periodo di prova (OMISSIS) specificandone i motivi;

Aufgrund des Dekrets der Generalsekretärin Rep.-Nr. 75-30/01/2026, mit dem unter anderem die Einstellung von (...) mit befristetem Arbeitsverhältnis im Sinne des Art. 8 Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6 i.d.g.F. und des Art. 25 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F. mit Wirkung vom 16. März 2026 – solange die Diensterfordernisse bestehen, jedoch bis höchstens 31. Dezember 2026 – verfügt wurde;

Aufgrund des Art. 23 Abs. 8 des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F., in dem vorgesehen wird, dass das mit befristetem Arbeitsverhältnis eingestellte Personal eine Probezeit von zwei Monaten effektiven Dienstes abzuleisten hat;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Probezeit von (...) ursprünglich am 16. Mai 2026 hätte enden sollen, aufgrund jedoch seiner Abwesenheit vom Dienst am 20. April 2026 das Ende auf den 17. Mai 2026 neu festgesetzt wird;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im Sinne der geltenden Bestimmungen die Parteien während der Probezeit vom Vertrag zurücktreten können, ohne die Kündigungsfrist einzuhalten;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0011647/22/04/2026-A, mit dem die Verwaltungsleiterin und die stellvertretende Präsidentin des Oberlandesgerichts Trient, Außenabteilung Bozen, eine negative Stellungnahme bezüglich der Probezeit von (...) mit Angabe der Begründung abgegeben haben;

Preso atto che (OMISSIS), in data 22 aprile 2026, è stato informato (OMISSIS) dalla Dirigente amministrativa e dalla Presidente preposta della Corte di Appello di Trento, sezione distaccata di Bolzano, del mancato superamento del periodo di prova, ai sensi dell'art. 23 del contratto collettivo vigente;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0023623/12/11/2018-P, inviata via PEC, con la quale l'amministrazione regionale comunica (OMISSIS) la volontà di risolvere il rapporto di lavoro a tempo determinato per mancato superamento del periodo di prova e ciò con decorrenza dal giorno successivo a quello di ricevimento della comunicazione medesima;

Preso atto che (OMISSIS) ha ricevuto la nota Protocollo: RATAA/0023623/12/11/2018-P, sopra citata, in data 22 aprile 2026;

dispone

- di prendere atto dell'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato (OMISSIS), e ciò a far data dal 22 aprile 2026.
- di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato (OMISSIS) ha durata dal 15 marzo 2026 al 22 aprile 2026 compreso.

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass (...) von der Verwaltungsleiterin und von der stellvertretenden Präsidentin des Oberlandesgerichts Trient, Außenabteilung Bozen, am 22. April 2026 im Sinne des Art. 23 des geltenden Tarifvertrags informiert wurde, dass (...) die Probezeit nicht bestanden hat;

Nach Einsichtnahme in das mittels zertifizierter Post (PEC) übermittelte Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0023623/12/11/2018-P, mit dem die Regionalverwaltung (...) die Absicht mitteilt, das mit (...) eingegangene befristete Arbeitsverhältnis wegen Nichtbestehens der Probezeit mit Wirkung von dem auf den Erhalt der Mitteilung folgenden Tag aufzulösen;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass (...) das oben genannte Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0023623/12/11/2018-P am 22. April 2026 erhalten hat;

verfügt die Generalsekretärin:

- Es wird zur Kenntnis genommen, dass das befristete Arbeitsverhältnis von (...) mit Wirkung vom 22. April 2026 aufgelöst wurde.
- Es wird bestätigt, dass das befristete Arbeitsverhältnis von (...) vom 15. März 2026 bis zum 22. April 2026 gedauert hat.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN

Gabriele Morandell

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs.39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).