



DECRETO DEL DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale

Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato – (OMISSIS)

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il decreto legislativo 7 febbraio 2017, n. 16 “Norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino-Alto Adige recanti disposizioni in materia di delega di funzioni riguardanti l’attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari”, entrato in vigore l’8 marzo 2017, in base al quale le suddette funzioni sono state delegate alla Regione con decorrenza 1 gennaio 2017;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0034043/19/11/2025-A, del Presidente del Tribunale di Trento con la quale è stata segnalata l’urgente necessità di assegnare un’unità a tempo determinato nel profilo professionale di assistente giudiziario / assistente giudiziaria, posizione economico-professionale B3, per la sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto;

Accertato che (OMISSIS), profilo professionale di assistente giudiziari(OMISSIS), posizione economico-professionale B3, in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno presso il Tribunale di Trento, è assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto dal 29 ottobre 2025;

Visto il D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, con il quale è stato emanato il “Regolamento per l’accesso all’impiego in Regione ai sensi dell’art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3”, e preso atto che il sopra citato regolamento disciplina, fra l’altro, al Capo IV, le procedure per il reclutamento del personale a tempo determinato, i casi e le modalità relative all’individuazione del personale da assumere;

Visto l’art. 33 del citato Regolamento, il quale dispone:

- al comma 2, che l’Amministrazione regionale può stipulare contratti a tempo determinato per ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo e, in particolare, per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
- al comma 5, che l’assunzione a tempo determinato deve essere disposta prioritariamente attingendo da graduatorie di idonei in concorsi pubblici banditi dall’Amministrazione regionale per la medesima posizione o profili assimilabili;
- al comma 6, che in assenza di proprie graduatorie l’Amministrazione provvede all’indizione di apposite selezioni pubbliche;
- al comma 8, che l’Amministrazione può, in alternativa, utilizzare graduatorie di concorsi pubblici approvate da altri enti, tra i quali il Consiglio regionale, le Province autonome di Trento e di Bolzano, i relativi Consigli provinciali, le Camere di Commercio e i Comuni della regione;

Preso atto che alla data odierna non ci sono graduatorie di concorsi pubblici disponibili nonché graduatorie di selezioni in corso di validità per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di assistente giudiziario / assistente giudiziaria, posizione economico-professionale B3, o analoghi;

Considerato che ricorrono i presupposti per l’applicazione del citato art. 33, comma 8, il quale consente l’utilizzo di graduatorie approvate da altri enti del territorio regionale;

Viste le note inviate in data 3 dicembre 2025 (Protocollo RATAA/0035608) e 15 gennaio 2026 (Protocollo. RATAA/0001065) volte a verificare, presso il Consiglio regionale, la Camere di commercio, industria, artigianato, turismo ed agricoltura di Trento, la Provincia autonoma di Trento e il Consiglio provinciale di Trento, la disponibilità di graduatorie in corso di validità per il profilo

professionale di contabile - assistente giudiziario / assistente giudiziaria, posizione economico-professionale B3 o analoghi;

Dato atto che il Consiglio regionale, la Camera di commercio, industria, artigianato, turismo e agricoltura di Trento e il Consiglio provinciale di Trento non hanno comunicato la disponibilità di graduatorie in corso di validità;

Considerato che l'assenza di graduatorie in corso di validità conferma l'indisponibilità di posizioni utili anche per le assunzioni a tempo determinato presso i medesimi Enti;

Rilevato che la Provincia Autonoma di Trento, con nota Protocollo: RATAA/0001140/16/01/2026-A, ha riscontrato positivamente la richiesta di questa Amministrazione trasmettendo l'elenco dei candidati in posizione utile e autorizzando l'utilizzo della propria graduatoria per il profilo di assistente amministrativo/contabile (cat. C, livello base);

Dato atto che la suddetta graduatoria, approvata con deliberazione della Giunta provinciale n. 702 di data 26 maggio 2025, risulta in corso di validità fino alla scadenza prevista del 25 marzo 2027;

Visto il Decreto del Presidente della Regione 22 settembre 2021, n. 52, con il quale è stato emanato il "Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, riguardante i profili professionali, i requisiti e le modalità di accesso", da ultimo modificato con D.P.Reg. 25 giugno 2025, n. 11;

Accertato che la declaratoria del profilo professionale di assistente giudiziario / assistente giudiziaria, posizione economico-professionale B3 presso la Regione corrisponde a quella del profilo professionale di assistente amministrativo/contabile presso la Provincia Autonoma di Trento;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo determinato dell'unità individuata secondo l'ordine di merito, al fine di garantire la continuità dei servizi giudiziari presso la sede richiedente;

Vista la legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4, ed in particolare l'art. 2, comma 7, lettera d), da ultimo modificato dall'art. 10, comma 2, della legge regionale 27 luglio 2017, n. 7, che fissa il limite massimo per le assunzioni a tempo determinato (20 % dei posti vacanti alla data del 1. gennaio di ogni anno) escludendo da tale limite, fra l'altro, le assunzioni a tempo determinato per la sostituzione di personale assente;

Visto l'art. 26 della legge regionale 21 febbraio 1991, n. 5 e successive modificazioni;

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e successive modificazioni;

Visto l'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e successive modificazioni;

Visto inoltre l'art. 7-quater, comma 3, della legge regionale 17 maggio 2011, n. 4, il quale prevede, fra l'altro, che la Regione non può ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, per periodi di servizio superiori ai tre anni nell'arco del quinquennio precedente la data di assunzione e che tale limite non si applica, fra l'altro, ai contratti di lavoro a tempo determinato per la sostituzione di personale assente;

Visto l'art. 37 del sopraccitato regolamento il quale prevede, fra l'altro, che l'offerta viene inoltrata unicamente via PEC o posta elettronica ordinaria e dovrà essere accettata per iscritto entro il termine indicato;

Viste le comunicazioni inviate tramite PEC e posta elettronica ordinaria in data 27 gennaio 2026, 3 febbraio 2026, 9 febbraio 2026, 16 febbraio 2026, 25 febbraio 2026 e 10 marzo 2026;

Dato atto che, con le suddette note, l'Amministrazione regionale ha comunicato ai candidati inseriti nella graduatoria della Provincia Autonoma di Trento formale proposta di assunzione a tempo

determinato per la sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto presso il Tribunale di Trento;

Considerato che, come specificato in sede di interpello:

- l'accettazione dell'incarico presso la Regione comporta la sospensione dalle chiamate a tempo determinato da parte della Provincia Autonoma di Trento per l'intera durata del contratto
- la mancata risposta entro i termini indicati viene considerata, a tutti gli effetti, quale rinuncia all'assunzione per la specifica posizione offerta;

Viste le note dei candidati interpellati ed in particolare quella (OMISSIS) in oggetto, prim(OMISSIS) in ordine di graduatoria ad accettare l'assunzione a tempo determinato;

Visto l'art. 23, comma 8, del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, che prevede per il personale assunto in servizio a tempo determinato un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto;

Visti l'art. 27, comma 4 e l'art. 29, comma 2 del contratto collettivo citato, e successive modificazioni ed integrazioni, ai sensi dei quali nel caso di dimissioni il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato deve dare comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i prescritti termini di preavviso, pari a 10 giorni di calendario, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di recesso dal rapporto;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 17 gennaio 2022, n. 2, concernente le *"Determinazioni in merito all'adozione dei provvedimenti in materia di personale"*;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 250 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 251 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

dispone

- di disporre l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera a), del regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, e dell'art. 25 del contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, (OMISSIS) a decorrere dal 4 maggio 2026 in sostituzione (OMISSIS), e fino al rientro in servizio della stessa;
- di dare atto che, con la sottoscrizione del contratto, (OMISSIS) viene contestualmente sospes(OMISSIS) dalle chiamate per incarichi a tempo determinato dalla graduatoria della Provincia Autonoma di Trento (delibera n. 702/2025) per l'intera durata del servizio presso questa Amministrazione.

(OMISSIS) in oggetto presterà servizio al Tribunale di Trento con l'attribuzione del trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale B3, profilo professionale di assistente giudiziari(OMISSIS).

(OMISSIS) saranno applicate le disposizioni del contratto collettivo vigente stabilite per il personale a tempo indeterminato compatibilmente con la temporaneità del rapporto nonché le disposizioni in

materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, ed in particolare l'art. 23, comma 8, che prevede per tale personale un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato, decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto.

Durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; in tutti gli altri casi il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato è tenuto ad un preavviso pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione da parte dell'Amministrazione regionale.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi che saranno impegnati sui capitoli corrispondenti della stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

LA SEGRETARIA GENERALE
Gabriele Morandell
Firmato digitalmente

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/93).