

**REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL**



**AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DECRETO DELLA DIRIGENTE
Segreteria Generale
Ufficio gestione giuridica del personale**

**DEKRET DER LEITERIN
Generalsekretariat
Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des
Personals**

Assunzione in servizio a tempo indeterminato di alcuni idonei / alcune idonee del concorso pubblico di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico-professionale B1	Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis einiger für geeignet erklärter Kandidaten/Kandidatinnen des öffentlichen Wettbewerbs für das Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

LA SEGRETARIA GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 110 del 7 giugno 2023 “Approvazione della graduatoria di merito del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 25 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico-professionale B1, presso gli Uffici Giudiziari siti nel territorio della provincia di Trento e gli Uffici Giudiziari di Bolzano”;

Preso atto che la deliberazione sopra citata ha delegato a provvedimenti della Segretaria generale:

- l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei;
- la presa d'atto dell'eventuale rinuncia all'assunzione in servizio;
- l'assegnazione della sede di servizio e l'attribuzione del trattamento economico spettante agli assunti in servizio;

Vista la successiva deliberazione della Giunta regionale n. 176 del 13 settembre 2023 “Modifica della graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 25 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico-professionale B1, presso gli Uffici Giudiziari siti nel territorio della provincia di Trento e gli Uffici Giudiziari di Bolzano – Accoglimento reclami”;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 7. Juni 2023, Nr. 110 „Genehmigung der Rangordnung des öffentlichen Wettbewerbs nach Prüfungen zur Besetzung von 25 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1, bei den Gerichtsämtern in der Provinz Trient und bei den Gerichtsämtern in Bozen“;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass laut oben genanntem Beschluss nachstehende Amtshandlungen mit Maßnahmen der Generalsekretärin vorzunehmen sind:

- die Einstellung der Gewinner/Gewinnerinnen und der für geeignet erklärten Kandidaten/Kandidatinnen;
- die Kenntnisnahme des eventuellen Verzichts auf die Einstellung;
- die Zuweisung des Dienstsitzes und die Zuerkennung der den Eingestellten zustehenden Besoldung;

Aufgrund des nachfolgenden Beschlusses der Regionalregierung vom 13. September 2023, Nr. 176 „Änderung der Rangordnung des öffentlichen Wettbewerbs nach Prüfungen zur Besetzung von 25 Stellen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1, bei den Gerichtsämtern in der Provinz Trient und den Gerichtsämtern in Bozen – Annahme der Beschwerden“;

Accertato che, in base alle disposizioni vigenti, la graduatoria sopra indicata può essere utilizzata anche per assunzioni a tempo indeterminato in profili professionali diversi rispetto a quello previsto dal bando, purché assimilabili alla medesima posizione economico-professionale B1, previo assenso del candidato / della candidata utilmente collocato / collocata;

Visti i decreti del Segretario generale Repertorio: 746-12/10/2023, 760-18/10/2023, 787-31/10/2023, 44-19/01/2024, 72-29/01/2024, 123-15/02/2024 e 105-07/02/2024 nonché i decreti della Segretaria generale Repertorio: 426-27/05/2024, 488-03/07/2024, 498-09/07/2024, 527-26/07/2024, 824-25/11/2024, 934-24/12/2024, 128-24/02/2025, 350-12/05/2025, 740-16/10/2025, 784-05/11/2025 e 849-02/12/2025, con i quali sono state disposte assunzioni in servizio a tempo indeterminato, proroghe del termine di assunzione, presa d'atto della rinuncia all'assunzione in servizio dei vincitori / delle vincitrici e di alcuni idonei / di alcune idonee del concorso pubblico in oggetto;

Preso atto che a seguito di rinuncia per le assunzioni a tempo indeterminato l'amministrazione regionale ha dato corso alla procedura per l'assunzione di ulteriori candidati / candidate;

Vista la PEC di data 5 gennaio 2026, con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha comunicato ad alcuni idonei / alcune idonee di esprimere l'interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso gli Uffici giudiziari di Trento o presso gli Uffici giudiziari di Rovereto, invitando i medesimi / le medesime a comunicare l'eventuale necessità di una proroga del termine di assunzione;

Accertato che con la PEC sopra indicata veniva inoltre comunicato che, "in caso di rifiuto dell'offerta il candidato / la candidata decade dall'assunzione a tempo indeterminato";

Nach Feststellung der Tatsache, dass die oben genannte Rangordnung aufgrund der geltenden Bestimmungen auch für die Einstellung von Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis in andere Berufsbilder als jeneds der Wettbewerbsausschreibung – sofern sie auf die Berufs- und Besoldungsklasse B1 zurückzuführen sind – mit der Zustimmung des jeweiligen Bewerbers / der jeweiligen Bewerberin verwendet werden kann;

Aufgrund der Dekrete des Generalsekretärs Rep.-Nr. 746-12/10/2023, 760-18/10/2023, 787-31/10/2023, 44-19/01/2024, 72-29/01/2024, 123-15/02/2024 und 105-07/02/2024 sowie der Dekrete der Generalsekretärin Rep.-Nr. 426-27/05/2024, 488-03/07/2024, 498-09/07/2024, 527-26/07/2024, 824-25/11/2024, 934-24/12/2024, 128-24/02/2025, 350-12/05/2025, 740-16/10/2025, 784-05/11/2025 und 849-02/12/2025, mit denen Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, Aufschübe des Dienstantritts sowie die Kenntnisnahme des Verzichts auf die Einstellung der Gewinner/Gewinnerinnen und einiger für geeignet erklärter Kandidaten/Kandidatinnen des besagten öffentlichen Wettbewerbs verfügt wurden;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die Regionalverwaltung infolge von Verzichten auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis das Verfahren zur Einstellung von weiteren Kandidaten/ Kandidatinnen eingeleitet hat;

Nach Einsichtnahme in die zertifizierte E-Mail vom 5. Jänner 2026, mit der das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals einige für geeignet erklärte Kandidaten und Kandidatinnen ersucht hat, ihre Bereitschaft zur Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei den Gerichtsämtern in Trient oder bei den Gerichtsämtern in Rovereto zu erklären und die eventuelle Notwendigkeit einer Verschiebung des Einstellungsdatums mitzuteilen;

Nach Feststellung der Tatsache, dass mit der oben genannten zertifizierten E-Mail auch mitgeteilt wurde, dass das Recht auf Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis verfällt, falls das Stellenangebot abgelehnt wird;

Viste le risposte alle mail sopra citate, nonché l'ulteriore corrispondenza intercorsa con alcuni dei candidati / alcune delle candidate;

Accertato inoltre che con nota Protocollo: RATAA/0000427/09/01/2026-A, Protocollo: RATAA/0000458/09/01/2026-A e Protocollo: RATAA/0000584/12/01/2026-A, rispettivamente (OMISSIS), (OMISSIS) e (OMISSIS) hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Amministrazione regionale;

Vista la nota Protocollo: RATAA/0000175/07/01/2026-A, con la quale, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente con profilo professionale di operatore/operatrice, in servizio presso l'Ufficio del Bollettino Ufficiale, viene richiesta l'individuazione di un sostituto / una sostituta, preferibilmente in possesso dell'attestato relativo alla conoscenza delle lingue italiana e tedesca;

Vista la successiva PEC di data 23 febbraio 2026, con la quale l'Ufficio gestione giuridica del personale ha chiesto, ai candidati /alle candidate utilmente collocati / collocate in graduatoria, tra i quali (OMISSIS), di esprimere l'interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso gli Uffici siti a Trento - Uffici Giudiziari e/o Sede di Via Gazzoletti 2 - invitando i medesimi / le medesime a comunicare l'eventuale necessità di una proroga del termine di assunzione e precisando che l'eventuale rifiuto dell'offerta avrebbe comportato la decadenza dalla graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato;

Visto da ultimo la nota Protocollo: RATAA/0010522/13/04/2026-A, con la quale (OMISSIS) ha espresso il proprio consenso all'assunzione presso la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol, con inquadramento nel profilo professionale di operator(OMISSIS), posizione economico professionale B1;

Viste le note inviate via PEC in data 31 dicembre 2025 e in data 24 febbraio 2026, con le quali l'amministrazione regionale informa il Presidente della Corte di Appello di Trento e il Procuratore Generale della

Nach Einsichtnahme in die Rückantworten auf oben genannte E-Mail und in die darauffolgende Korrespondenz mit einigen Kandidaten/Kandidatinnen;

Nach Feststellung der Tatsache ferner, dass mit Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0000427/09/01/2026-A, Prot.-Nr. RATAA/0000458/09/01/2026-A und Prot.-Nr. RATAA/0000584/12/01/2026-A (...), (...) und (...) auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung verzichtet haben;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0000175/07/01/2026-A, mit dem die Ersetzung eines aus dem Dienst ausgeschiedenen Bediensteten im Berufsbild Sachbearbeiter/Sachbearbeiterin beim Amt für das Amtsblatt durch eine Person beantragt wird, die vorzugsweise die Bescheinigung über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache besitzt;

Nach Einsichtnahme in die darauf folgende zertifizierte E-Mail vom 23. Februar 2026, mit der das Amt für die dienstrechtliche Verwaltung des Personals die in der Rangordnung aufscheinenden Bewerber und Bewerberinnen – darunter auch (...) – ersucht hat, ihre Bereitschaft zur Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei den Ämtern in Trient (Gerichtsämter und/oder Zentralämter, Via Gazzoletti 2) zu erklären und die eventuelle Notwendigkeit einer Verschiebung des Einstellungsdatums mitzuteilen, wobei präzisiert wurde, dass eine eventuelle Ablehnung des Stellenangebots die Streichung aus der Rangordnung für Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis zur Folge hat;

Nach Einsichtnahme zuletzt in das Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0010522/13/04/2026-A, mit dem (...) der Einstellung bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol mit Einstufung in das Berufsbild Bedienstet(...) für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1, zugestimmt hat;

Nach Einsichtnahme in die mittels zertifizierter E-Mail übermittelten Schreiben vom 31. Dezember 2025 und vom 24. Februar 2026, mit denen die Regionalverwaltung den Präsidenten des

Repubblica di Trento di procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato di un idoneo / una idonea del concorso pubblico di operatore giudiziario / operatrice giudiziaria, posizione economico professionale B1, da assegnare, agli Uffici giudiziari di Trento o agli Uffici giudiziari di Rovereto e ciò per far fronte alle esigenze organizzative segnalate;

Considerato inoltre che, al fine di garantire la continuità del servizio presso l'Ufficio del Bollettino Ufficiale, si rende necessario procedere allo scorrimento della predetta graduatoria;

Rilevato che l'obbligo di rispettare l'ordine di merito risulta, nel caso di specie, prevalente rispetto alla preferenza espressa con la nota Protocollo: RATAA/0000175/07/01/2026-A sopraindicata, rendendo possibile l'assunzione del candidato / della candidata utilmente collocato / collocata in graduatoria anche se privo / priva di tale requisito;

Visto il decreto della Segretaria generale Repertorio: 264-17/04/2026, relativo all'esclusione dalla graduatoria del concorso pubblico sopra indicata e contestuale dichiarazione di decadenza dai benefici nei confronti (OMISSIS);

Visto il D.P.Reg. n. 2 di data 25 gennaio 2023, con il quale è stato emanato il "Regolamento per l'accesso all'impiego in Regione ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3", e preso atto che il sopra citato regolamento disciplina, fra l'altro, al Capo III, le assunzioni a tempo indeterminato del personale da assumere;

Visto il contratto collettivo 1. dicembre 2008, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni;

Oberlandesgerichts Trient und den Generalstaatsanwalt von Trient über die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis eines für geeignet erklärten Kandidaten / einer für geeignet erklärten Kandidatin des öffentlichen Wettbewerbs für das Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse B1, informiert, der/die den Gerichtsämtern in Trient oder den Gerichtsämtern in Rovereto zur Bewältigung der gemeldeten Organisationserfordernisse zuzuteilen ist;

In Anbetracht der Notwendigkeit ferner, zwecks Gewährleistung der Dienstkontinuität beim Amt für das Amtsblatt auf die oben genannte Rangordnung zurückzugreifen;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Pflicht zur Einhaltung der Reihenordnung im vorliegenden Fall Vorrang gegenüber den im oben genannten Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0000175/07/01/2026-A geäußerten Wünschen hat, sodass die Einstellung des/der in der Rangordnung eingetragenen Bewerbers/Bewerberin auch dann möglich ist, wenn dieser/diese genannte Voraussetzung nicht erfüllt;

Aufgrund des Dekrets der Generalsekretärin Rep.-Nr. 264-17/04/2026 betreffend den Ausschluss aus der oben genannten Rangordnung des öffentlichen Wettbewerbs und die gleichzeitige Erklärung der Aberkennung der Vorteile gegenüber (...);

Aufgrund des D.P.Reg. vom 25. Jänner 2023, Nr. 2, mit dem die „Verordnung betreffend den Zugang zum Dienst bei der Region laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3“ erlassen wurde, und nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im III. Kapitel genannter Verordnung unter anderem die Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis geregelt werden;

Aufgrund des Tarifvertrags vom 1. Dezember 2008 i.d.g.F.;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 250 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 251 di data 17 dicembre 2025, "Approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2026 - 2028";

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale n. 3/2009 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 di data 17 gennaio 2022, "Determinazioni in merito all'adozione del provvedimento in materia di personale";

dispone

- di assumere in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno gli idonei / le idonee del concorso sotto elencati / sotto elencate, nel profilo professionale, con decorrenza dell'assunzione e assegnazione della sede di servizio a fianco di ciascuno / di ciascuna indicati:

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 250 „Genehmigung des technischen Begleitberichts zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Dezember 2025, Nr. 251 „Genehmigung des Verwaltungshaushalts der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2026-2028“;

Nach Feststellung der Tatsache, dass in den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes Nr. 3/2009 i.d.g.F. vereinbar ist;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 17. Jänner 2022, Nr. 2 „Entscheidungen zum Erlass der Maßnahmen betreffend das Personal“;

verfügt

DIE GENERALESEKRETÄRIN:

- Nachstehende für geeignet erklärte Kandidaten und Kandidatinnen des Wettbewerbs werden mit unbefristetem Arbeitsverhältnis und mit Vollzeitbeschäftigung eingestellt. Das Berufsbild, das Einstellungsdatum und der Dienstsitz sind neben jeder Person angegeben:

N. Nr.	cognome e nome Zu- und Vorname	Decorrenza assunzione Einstellungs- datum	Profilo professionale Berufsbild	sede di servizio Dienstsitz
1	(OMISSIS/...)	1.7.2026	Operatric(OMISSIS) giudiziari(OMISSIS) Bedienstet(...) für Rechtspflege	Corte di Appello di Trento Oberlandesgericht Trient
2	(OMISSIS/...)	1.9.2026	Operatric(OMISSIS) giudiziari(OMISSIS)/ Bedienstet(...) für Rechtspflege	Tribunale di Sorveglianza di Trento Überwachungsgericht Trient

3	(OMISSIS/...)	1.9.2026	Operator(OMISSIS) giudiziari(OMISSIS)/ Bedienstet(...) für Rechtspflege	Tribunale di Rovereto Landesgericht Rovereto
4	(OMISSIS/...)	1.7.2026	Operator(OMISSIS) Sachbearbeit(...)	Ripartizione II – Enti locali previdenza e competenze ordina mentali – Ufficio del Bollettino Ufficiale Abteilung II – Örtliche Körperschaften, Vorsorge und Ordnungsbefugnisse – Amt für das Amtsblatt

I candidati / le candidate sopra citati / citate, assunti / assunte a tempo indeterminato, sono soggetti / soggette in base all'art. 23 del contratto collettivo vigente ad un periodo di prova di otto mesi.

I candidati / le candidate di cui sopra sono invitati / invitate ad assumere servizio nella posizione economico-professionale B1, a pena di decadenza, nei giorni, nel profilo professionale e nella sede a fianco di ciascuno / ciascuna indicati.

L'assegnazione alla sede di servizio avrà una durata minima di 5 anni; durante tale periodo il trasferimento dalla sede assegnata può essere disposto in presenza di esigenze di servizio, per gravi motivi di salute o di famiglia sopravvenute successivamente all'assegnazione.

A decorrere dalla data di assunzione in servizio spetta il trattamento giuridico ed economico previsto dal contratto collettivo in vigore, per la posizione economico-professionale B1, livello iniziale; in particolare spetta:

- il trattamento fondamentale pari ad Euro 24.288,00 annui lordi comprensivo dello stipendio tabellare e dell'indennità integrativa speciale, l'indennità di funzione nella misura di Euro 193,00 mensili lordi, e se spettante l'indennità di bilinguità nella misura di Euro 240,00 mensili lordi, la maggiorazione per il ladino di Euro 120,00 mensili lordi e la maggiorazione per il cimbro/mocho di Euro 60,00 mensili lordi;
- il seguente trattamento accessorio: le altre indennità e gli altri assegni eventualmente spettanti per legge ed in base al contratto in vigore.

Die oben genannten, mit unbefristetem Arbeitsverhältnis eingestellten Kandidaten und Kandidatinnen haben aufgrund des Art. 23 des geltenden Tarifvertrags eine Probezeit von acht Monaten zu leisten.

Die oben angegebenen Kandidaten und Kandidatinnen werden – bei sonstigem Verfall – aufgefordert, den Dienst in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 an dem jeweils angeführten Tag und Dienstsitz und im jeweils angegebenen Berufsbild anzutreten.

Der Dienstsitz wird für mindestens 5 Jahre zugewiesen; während dieser Zeit kann eine Versetzung vom zugewiesenen Dienstsitz aus Dienstverhältnissen bzw. aus schwerwiegenden, nach der Zuweisung auftretenden gesundheitlichen oder familiären Gründen verfügt werden.

Ab dem Einstellungstag stehen die im geltenden Tarifvertrag für die Anfangsstufe der Berufs- und Besoldungsklasse B1 vorgesehene Besoldung und dienstrechtliche Behandlung zu. Im Einzelnen stehen nachstehende Beträge zu:

- die Grundbesoldung in Höhe von 24.288,00 Euro brutto jährlich – einschließlich des Tarifgehalts und der Sonderergänzungszulage – sowie die Funktionszulage in Höhe von 193,00 Euro brutto monatlich, und – sofern zustehend – die Zweisprachigkeitszulage in Höhe von 240,00 Euro brutto monatlich, die Erhöhung um 120,00 Euro brutto monatlich für die ladinische Sprache und die Erhöhung um 60,00 Euro brutto monatlich für die zimbriische/fersentalerische Sprache;
- die nachstehenden zusätzlichen Besoldungselemente: die anderen eventuell gesetzlich und aufgrund des geltenden Tarifvertrags zustehenden Zulagen.

Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi impegnati sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso, ai sensi dell'articolo 28, comma 4, della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e successive modificazioni ed in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni.

Di prendere atto che:

- hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Amministrazione regionale con nota con nota Protocollo: RATAA/0000427/09/01/2026-A, Protocollo: RATAA/0000458/09/01/2026-A e Protocollo: RATAA/0000584/12/01/2026-A, rispettivamente (OMISSIS), (OMISSIS) e (OMISSIS);
- con decreto della Segretaria generale, Repertorio: 264-17/04/2026, si è provveduto all'esclusione dalla graduatoria del concorso pubblico sopra indicato e alla contestuale dichiarazione di decadenza dai benefici nei confronti (OMISSIS).

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ. mod..

Die diesbezügliche Ausgabe wird durch die in den entsprechenden Kapiteln des Ausgaben- voranschlags für das laufende Haushaltsjahr zweckgebundenen Beträge im Sinne des Art. 28 Abs. 4 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. und gemäß den Bestimmungen des GvD Nr. 118/2011 i.d.g.F. gedeckt.

Es wird zur Kenntnis genommen,

- dass (...), (...) und (...) mit Schreiben Prot.-Nr. RATAA/0000427/09/01/2026-A, Prot.-Nr. RATAA/0000458/09/01/2026-A und Prot.-Nr. RATAA/0000584/12/01/2026-A auf die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei der Regionalverwaltung verzichtet haben;
- dass mit Dekret der Generalsekretärin Rep.-Nr. 264-17/04/2026 (...) aus der Rangordnung des oben genannten öffentlichen Wettbewerbs ausgeschlossen und die gleichzeitige Aberkennung der Vorteile (...) gegenüber erklärt wurde.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der ZPO ist fakultativ.

Diese Maßnahme wird im Sinne des Art. 7-quinquies Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F. auf der Website der Regionalverwaltung veröffentlicht.

LA SEGRETARIA GENERALE / DIE GENERALSEKRETÄRIN

Gabriele Morandell

firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis D.Lgs. 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art 3-bis GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).